



Rua Adina Correia Cionek, 1000 - Centro - Mamborê-PR
Fone: [44] 3568-2945 - Cel: [44] 9937-7959 - CEP 87340-000
CNPJ: 05.065.071/0001-96 - www.sismmam.com.br

Of. 25/2011

Mamborê, 21 de julho de 2011.

Excelentíssimo Senhor:
RICARDO RADOMSKI
MD. Prefeito Municipal
MAMBORÊ - PARANÁ

Senhor Prefeito:

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Mamborê Estado do Paraná, Entidade representativa de classe laboral, neste ato representado por seu Diretor Presidente o Sr. Edilson Lima Glovienka, vem por intermédio deste, apresentar o que segue:

Em reunião realizada com a diretoria do sindicato no dia 12 de julho de 2011, foi apresentada, discutida e aprovada pelos diretores presentes uma proposta de reformulação da estrutura administrativa reduzindo em 50% o número de cargos em comissão do município de Mamborê.

Segue em anexo como ficaria esta nova estrutura dos cargos comissionados, para ser discutida com o município.

Justificativa:

Em meados de setembro de 2009 foi aprovado pela Câmara Municipal por 5 votos a 4 o projeto de lei 26/09 que alterou a estrutura dos cargos em comissão do Município de Mamborê, abrindo 86 vagas de cargos em comissão (CC).

Depois foi enviado o projeto de lei complementar 36/2009 com algumas alterações mas mantendo o número de cargos.

Quando o referido projeto foi enviado a Câmara Municipal, no início do ano de 2009, com 126 CC, o sindicato foi totalmente contrário e lutou com todas as forças que tinha para que este projeto fosse alterado ou reprovado pela Câmara, diante da pressão exercida por esta entidade o município cedeu um pouco e diminuiu para 86 cargos. Mesmo assim continuamos contrários, pois entendemos que ainda continuaria sendo exagerado o número de cargos que ficaria em aberto para futuras contratações, mas acabamos perdendo a batalha.

Por tudo que já foi discutido, analisado, e até juridicamente estudado pelo sindicato, entendemos que esta estrutura deve ser alterada pelos seguintes fatores;

1- Municípios maiores que o nosso possuem um quadro de CC menores e conseguem de forma eficaz conduzir os seus municípios, exemplos: Campo Mourão com 1.700 servidores efetivos, possuía 110 cargos comissionados, na proporção de 1 CC para cada 15,5 efetivo. Em Londrina com 7.000 efetivos para 68 comissionados na proporção de 1 CC



Rua Adina Correia Cionek, 1000 - Centro - Mamboré-PR
Fone: [44] 3568-2945 - Cel: [44] 9937-7959 - CEP 87340-000
CNPJ: 05.065.071/0001-96 - www.sismmam.com.br

para cada 103 efetivos, enquanto que em Mamboré são 441 efetivos para 86 comissionados na proporção de 1CC para 5,1 efetivos.

2- Na atual situação financeira em que se encontra o município, pela queda do FPM (Fundo de Participação dos Municípios), e pelo aumento considerável do número de servidores, o município está no seu limite no gasto com folha de pagamento e ainda precisamos fazer com urgência a reestruturação do Plano de Carreira dos Professores e do Plano de Carreira do Quadro geral.

3- Esta lei esta em desconformidade com o que preconiza o art. 37 inciso V da Constituição Federal “ ***As funções de confiança, exercidas exclusivamente por servidores ocupantes de cargo efetivo, e os cargos em comissão, a serem preenchidos pelos servidores de carreira nos casos, condições e percentuais mínimos previstos em lei destinam-se apenas às atribuições de direção, chefia e assessoramento***”.

É sabido, que muito das funções criadas nessa nova estrutura, principalmente as do quarto escalão, são meramente de execução de tarefas de ordem técnica e funcional, podendo e devendo ser ocupados por servidores de carreira (auxiliar administrativo, auxiliar de serviços gerais, motoristas etc...) que custariam bem menos aos cofres públicos do que se ocupados por CCs , uma vez, que a diferença salarial é muito grande entre as duas categorias. Além do que, estão descumprindo os princípios constitucionais da legalidade e da moralidade.

O próprio município hoje, não ocupa todos os cargos disponíveis na estrutura atual, podendo abrir mão de alguns deles.

É importante frisar, que o envio de uma lei para Câmara Municipal, com proposta de redução de cargos em comissão, será amplamente aprovada pela opinião pública, o que deve ser levado em consideração, enquanto gestor, o prefeito municipal deve tomar atitudes que vão de encontro ao anseio popular.

Solicito o agendamento de uma reunião o mais breve possível.

Sem mais para o momento, reitero protestos de elevada estima e distinta consideração.

Atenciosamente.

Edilson de Lima Glovienka

Presidente